



umsurabaya
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

**Fakultas Ilmu
Kesehatan**

**KAMPUS
SEJUTA
NOVASI**



LAPORAN SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP)

**FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
TAHUN 2023**



HALAMAN PENGESAHAN



LAPORAN SKP TENDIK TAHUN 2023 FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Kode Dokumen	: LAP-DM-FIK-08-20-a.27
Status Dokumen	: ☐ Master ☐ SalinanNo.
Nomor Revisi	:
Tanggal Terbit	: 29 Januari 2024
Dibuat/Diajukan Oleh	: Wakil Dekan 2,  Reliani, S.Kep., Ns., M.Kes
Dikendalikan oleh	: GKM  Siti Mardiyah, S.Si., M.Kes
Oleh	: Dekan FIK  Dr. Nur Mukarromah, S.KM., M.Kes

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya dapat disusun dengan baik.

Laporan SKP dosen merupakan salah satu instrumen penting dalam pengelolaan sumber daya manusia di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan. Dokumen ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab dosen dalam melaksanakan Catur Dharma Perguruan Tinggi Muhammadiyah, yang meliputi pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta pengembangan Al-Islam dan Kemuhammadiyahan.

Penyusunan laporan ini juga dimaksudkan untuk memberikan gambaran mengenai tingkat ketercapaian sasaran dan target kinerja dosen, mengidentifikasi keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan tugas, serta menjadi dasar dalam menyusun program peningkatan kinerja pada periode berikutnya.

Hasil evaluasi SKP diharapkan dapat dimanfaatkan oleh pimpinan fakultas dan program studi sebagai bahan pengambilan keputusan, perencanaan pengembangan kompetensi dosen, peningkatan produktivitas tridharma, serta peningkatan mutu akademik secara berkelanjutan.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih dapat disempurnakan. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak sangat diperlukan untuk meningkatkan kualitas pengelolaan dan evaluasi kinerja dosen di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat bagi peningkatan mutu penyelenggaraan pendidikan tinggi dan mendukung pencapaian visi, misi, serta tujuan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya.

DAFTAR ISI

Halaman sampul.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Dasar Pelaksanaan.....	1
1.3 Tujuan	2
BAB II. REKAPITULASI CAPAIAN SKP DOSEN TAHUN 2023	3
2.1 CAPAIAN SKP PROGRAM STUDI.....	3
2.2 CAPAIAN REKAP SKP.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III PENUTUP.....	11
3.1 Rata-Rata Capaian SKP Program Studi	Error! Bookmark not defined.
3.2 Rata-Rata Capaian Fakultas.....	Error! Bookmark not defined.
3.3 Skor SKP Minimal	Error! Bookmark not defined.
3.4 Skor SKP Maksimal	Error! Bookmark not defined.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dosen merupakan salah satu unsur utama dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi. Kualitas dosen memiliki hubungan yang erat dengan kualitas proses pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pengembangan mahasiswa, serta pencapaian indikator kinerja perguruan tinggi. Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya sebagai salah satu unit akademik memiliki tanggung jawab untuk memastikan bahwa setiap dosen mampu melaksanakan tugas secara terencana, terukur, efektif, efisien, dan berorientasi pada peningkatan mutu. Salah satu instrumen yang digunakan untuk memastikan ketercapaian kinerja tersebut adalah Sasaran Kinerja Pegawai (SKP). SKP menjadi instrumen perencanaan sekaligus evaluasi terhadap pelaksanaan tugas dosen selama periode tertentu. Pelaksanaan SKP dosen tidak hanya berorientasi pada kuantitas kegiatan, tetapi juga memperhatikan kualitas dan dampak dari pelaksanaan tugas. Oleh karena itu, evaluasi SKP perlu dikaitkan dengan pelaksanaan Catur Dharma Perguruan Tinggi Muhammadiyah serta target strategis fakultas dan universitas.

1.2 Dasar Pelaksanaan

Penyusunan laporan SKP dosen berpedoman pada:

1. Kebijakan Universitas Muhammadiyah Surabaya 2021-2025
2. Statuta Universitas Muhammadiyah Surabaya 2021-2025
3. Rencana Strategis Universitas Muhammadiyah Surabaya 2021-2025
4. Rencana Strategis Fakultas Ilmu Kesehatan 2021-2025
5. Pedoman akademik dan kepegawaian Universitas Muhammadiyah Surabaya 2021-2025
6. Ketentuan internal fakultas dan program studi terkait pelaksanaan tridharma perguruan tinggi 2021-2025

1.3 Tujuan

Laporan SKP dosen bertujuan untuk:

1. Mendokumentasikan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab dosen;
2. Mengukur ketercapaian sasaran kinerja dosen;
3. Mengevaluasi pelaksanaan tridharma perguruan tinggi;
4. Mengidentifikasi capaian dan kendala kinerja dosen;
5. Menjadi dasar penyusunan rencana tindak lanjut;
6. Mendorong peningkatan produktivitas dosen;
7. Mendukung peningkatan mutu akademik Fakultas Ilmu Kesehatan;
8. Menyediakan bukti pendukung dalam pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal;

BAB II. REKAPITULASI CAPAIAN SKP DOSEN TAHUN 2023

2.1 CAPAIAN SKP PROGRAM STUDI

S1 Kebidanan								
No	Nama	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjassama	Kepemimpinan	Nilai Prestasi Kerja
1	Aryunani, SST., M.Kes	80	85	85	85	85	80	84,43
2	Umi Ma'rifah, S.ST., M.Kes	80	85	85	87	80	80	86,97
3	Asta Adiyani, SST., M.Kes	90	90	90	90	90	0	87,87
4	Rachmawati Ika Sukarsih, SST., M.Kes	82	80	82	80	82	0	77,83
5	Nova Elok M, SST., M.Keb.	86	86	86	86	86	0	86,65
6	Fulatul Anifah, S.ST., M.Keb	85	84.5	85	84.5	84.5	0	84,08
7	Firdausi, SST., M.Keb	79	80	80	79	80	0	77,04
		RATA-RATA						83,5528571
Profesi Bidan								
No	Nama	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjassama	Kepemimpinan	Nilai Prestasi Kerja

1	Nur Hidayatul Ainiyah, SST., M.Keb.	83	83	83	80	83	0	81,49
2	Irma Maya Puspita, S.Keb. Bd., M.Kes.	80	80	80	80	80	0	82,76
3	Dr. A'im Matun Nadhiroh, S.Si.T., M.P.H	85	91	86	85.5	85.5	0	89,84
4	ANNISA' WIGATI ROZIFA, S.KEB., BD., M.KEB	75	73	73	70	70	0	77,83
5	AWWALUL WILADATIL QODLIYAH, S.TR KEB., M.KEB	80	80	80	80	70	0	78,4
6	SYUHROTUT TAUFIQOH, A.MD.KEB., S.ST., M.KEB	82	85	82	82	85	0	82,26
		RATA-RATA						82,0966667

D3 Keperawatan

No	Nama	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjassama	Kepemimpinan	Nilai Prestasi Kerja
1	Dr. Eni Sumarliyah, S.Kep., Ns., M.Kes	80,85	80	82	82	80	81	89,65
2	Dr. Musrifatul Uliyah, A. Per. Pen., M.Kes	85	85	85	80	85	80	85,42
3	Dr. Nur Mukarromah, S.KM., M.Kes.	85	85	85	80	85	80	85,42
4	Dr. Pipit Festi W, S.Kep., Ns, SKM, M.Kes	85	85	85	80	85	80	85,42

5	Siti Aisyah, S.Kep., Ns., M.Kes	80	85	85	80	80	80	84,2
6	Dede Nasrullah, S.Kep., Ns., M.Kep	100	100	100	100	100	100	89,2
7	Dr.Suyatno Hadi S, S.Kep., Ns., M.Ked. Trop	80	85	85	80	80	80	84,2
8	Ira Purnamasari, S.Kep.,Ns.,M.Kep.	75	75	75	75	75	75	78,53
9	Fatin Lailatul B, S.Kep, Ns., M.Kep	80	85	85	80	80	80	84,2
		RATA-RATA						85,1377778
D3 TLM								
No	Nama	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjassama	Kepemimpinan	Nilai Prestasi Kerja
1	Siti Mardiyah, S.Si., M.Kes	80	83	80	80	80	80	87,36
2	Dr. Ir. Nastiti Kartikorini, M.Kes	82	82	81	81	81	0	87,36
3	Dr. Diah Ariana, ST., M.Kes	80	80	80	80	80	0	85,6
4	Fitrotin Azizah, S.ST. M.Si	80	80	80	80	80	80	83,95
5	Rinza Rahmawati, S.Pd., M.Si	82	81	82	82	82	0	81,92
6	Dita Artanti, S.Si., M.Si	85	85	85	85	85	85	84,29
7	Anindita Riesti R, S.Si., M.Si	79	78	78	78	78	0	82,08
8	Yeti Eka Sispita Sari, M.Si	80	80	80	80	80	80	83,2
		RATA-RATA						84,47
S1 Keperawatan								

No	Nama	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjassama	Kepemimpinan	Nilai Prestasi Kerja
1	Prof. Dr.Azis alimul H, S.Kep, Ns., M.Kes	85	85	85	80	85	80	85,42
2	Dr. Mundakir, S.Kep, Ns., M.Kep	85	85	85	80	85	80	85.42
3	Dr. Anis Rosyiatul Husna, S.Kep, Ns., M.Kes	85	87	89	86	88	85	86.87
4	Yuanita Wulandari, S.Kep, Ns., MS	76	76	76	76	76	76	81.60
5	Retno Sumara , S.Kep, Ns., M.Kep	78	80	79	80	78	0	82.80
6	Gita Marini, S.Kep, Ns., M.Kes	85	85	92	85	85	85	86.57
7	Nugroho Ari W, S.Kep, Ns., M.Kep	80	80	80	80	80	80	83.95
8	Asri ,S.Kep, Ns., MSN, PhD	90	87	85.5	90	90	0	84.89
9	Fathiya Luthfil Y, S.Kep, Ns., M.Kep	80	80	80	80	80	0	82.43
10	Ade Susanty, S.Kep, Ns., M.Kep	82	82	82	82	82	82	81,92
11	Septian Galuh W, S.Kep, Ns., M.Kep	80	80	80	80	80	80	83.29
12	Idham Choliq, S.Kep., Ns, M.Kep	100	90	90.5	90	90	0	81.90
13	Erfan Rofiqi, S.Kep., Ns, M.Kep	80	80	80	80	80	0	81.53

14	Chlara Yunita Prabawati.,S.Kep.,Ns.,MSN	79	79	79	79	79	0	80.35
15	Dzakiyatul Fahmi, S.Kep.,Ns.,M.Kep	78	78	78	79	78	0	78.48
		RATA-RATA						83,67
Profesi Ners								
No	Nama	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjassama	Kepemimpinan	Nilai Prestasi Kerja
1	Reliani, S.Kep., Ns, M.Kes	90	87	85.5	90	90	84	90,3
2	Aries Chandra ,S.Kep, Ns., M.Kep.Sp.Kep.An	80	80	80	80	80	80	83,53
3	Ratna Agustin, S.Kep, Ns., M.Kep	80	80	80	80	80	80	83,87
4	Siswanto Agung Wijaya, S.Kep, Ns.M.MB	80	80	80	80	80	80	84,16
5	Ida Agustin S.Kep.,Ns M.Kep	80	80	80	80	80	0	80,32
6	Uswatun Hasanah, S.Kep., Ns., M.Kep.Sp.Kep.J	85	89	89	85	87	0	84,55
7	Diah Priyantini, S.Kep.,Ns.,M.Kep	80	80	80	80	80	0	80
8	Firman, S.Kep., Ns, M.Kep	78	78	78	78	78	78	77,78
9	Dr. Supatmi, S.Kep, Ns., M.Kes	90	87	85.5	90	90	84	90,3
		RATA-RATA						83,8677778
S1 Farmasi								

No	Nama	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjassama	Kepemimpinan	Nilai Prestasi Kerja
1	Fuad Muzakky, S.Farm.,M.Farm.,Apt	92	91	91	90	91	0	87,16
2	Dr. Isnaeni, M.Kes	92	91	91	90	91	0	83,6
3	Rachma Dessidianti, S.Farm., Apt., M.M., M.Sc	92	91	91	90	91	0	83,6
4	Apt. Primadi, S.Farm, M.Farm	92	91	91	90	91	0	83,6
5	Ria Hanistya, S.Farm.,M.Farm.,Apt	92	91	91	90	91	0	83,6
6	Karima Samlam, S.Farm.,M.Farm.,Apt	80	81	81	82	81	0	81,89
7	Etik Wahyuningsih, S.Farm., M.Farm., Apt.	80	80	80	79	80	0	79,04
8	Anisa Kartika Sari, S.Farm., M.Farm., Apt.	85	86	86	86	85	0	82,77
9	Apt. Oktaviany Irma Wiputri, S.Farm., M. Farm.Klin	85	80	80	90	80	0	80
10	<u>Apt. Dwi Handayani, S.Si., M.Farm</u>	85	80	80	90	80	0	80
11	Apt. Dwi Yanti, S.Farm., M.Farm	85	80	80	90	80	0	80
12	<u>Apt. Dr. Budiastuti, M.Si</u>	85	80	80	90	80	0	80
13	<u>Hera, S.Si., Apt., M.Farm (dosen persyarikatan)</u>	85	80	80	90	80	0	80
14	Dr. Isnaeni, M.S	85	80	80	90	80	0	80

		RATA-RATA						81,8042857
S1 Fisioterapi								
No	Nama	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjassama	Kepemimpinan	Nilai Prestasi Kerja
1	Khabib Abdullah, S.Ftr, M.Kes	82	82	84	83	84	83	82,88
2	Atik Swandari, S.Ftr., M.Kes	92	91	91	90	91	0	81,6
3	Cakra Waritsu, S.Ft., Physio, M.Kes	92	91	91	90	91	0	84,93
4	Ken Siwi, S.Ft., M.Biomed	89.8	89.8	89.8	89.7	89.9	0	82,55
5	IFA GERHANAWATI, SST.FT., M.KES	85	87	87.5	86	85	0	82,97
6	FADMA PUTRI, S.FIS., FTR., M.ERG	85	85.5	85	85	85	0	82,57
7	Nurul Faj'ri Romadhona, S.Fis., M.Kes	82	82	81	83	83	0	79,51
		RATA-RATA						82,43
STR TLM								
No	Nama	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjassama	Kepemimpinan	Nilai Prestasi Kerja
1	Ellies Tunjung Sari M, SST. M.Si	85	85	85	85	85	85	85,2
2	Vella Rohmayani, S.Pd., M.Si	82	82	82	82	82	0	81,56

3	Tri Ade Saputro, S.ST., M.Imun	76	76	76	76	76	0	78,93
4	NUR VITA PURWANINGSIH, S.S.T., M.KES	83	83	83	85	85	0	83,72
5	Baterun Kunsah, ST., M.Si	92	91	91	90	91	0	87,6
6	Dr. Waras Budiman	0	0	0	0	0	0	0
7	RAHMA WIDYASTUTI, A.MD., M.KES	92	90	88	87	85	88	86,53
8	AINUTAJRIANI, S.TR.KES., M.KES	78	78	78	78	78	78	79,73
		RATA-RATA						72,90875

BAB III

PENUTUP

Berdasarkan hasil evaluasi capaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Dosen pada TA 2023/2024, mencatatkan performa secara keseluruhan dengan nilai rata-rata sebesar **82,16**, yang bergerak dari skor minimal sebesar **77,04** hingga skor maksimal sebesar **89,65**. Capaian tersebut mencerminkan tingkat pemenuhan target serta kualitas kerja pegawai yang telah berjalan dengan baik. Hasil penilaian ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi bersama untuk terus menjaga stabilitas dan meningkatkan kualitas kinerja pada periode selanjutnya.